

UN GROUPE FAMILIAL
au service d'un avenir durable

RAPPORT RSE 2024-2025



www.groupesavarieau.com

SOMMAIRE

Page
03

PRÉSENTATION DU GROUPE SAVARIEAU

Edito • Histoire du groupe • Nos métiers • Nos sites • Gouvernance du groupe

LES CHIFFRES CLÉS DU GROUPE SAVARIEAU

Chiffre d'affaires • Effectifs

Page
11

Page
15

MAITRISER NOTRE EMPREINTE SUR L'ENVIRONNEMENT

Enjeux environnementaux • Notre engagement pour prévenir les changements climatiques et construire un avenir responsable

NOS COLLABORATEURS AU COEUR DE NOTRE PERFORMANCE

Enjeux sociaux • Effectif de l'entreprise

Page
25

Page
33

UNE GOUVERNANCE FAMILIALE AU SERVICE DU COLLECTIF

Enjeux de gouvernance • Conduite des affaires

NOTRE BOUSSOLE POUR 2030

Page
37

ÉDITO

de Patrick SAVARIEAU



Depuis plus de 60 ans, le Groupe Savarieau évolue au rythme des femmes et des hommes qui le font grandir chaque jour. Créé par mes parents en 1964, le Groupe Savarieau est aujourd'hui une aventure familiale et entrepreneuriale portée par trois générations.

J'ai eu la chance de reprendre cette entreprise avec mes frères, et aujourd'hui, c'est à mes côtés que mes enfants s'impliquent pleinement dans cette dynamique. Cette transmission intergénérationnelle donne tout son sens à notre engagement : **construire dans la durée, avec responsabilité.**

Plus que jamais, nous sommes à un tournant. La transition énergétique, notamment le développement de nouvelles énergies comme

l'électrique, transforme en profondeur notre secteur. Le Groupe Savarieau prend activement part à cette mutation. Nous investissons, nous expérimentons, nous anticipons pour accompagner nos clients vers des solutions plus durables, sans jamais renier la qualité de service qui fait notre force.

Mais notre responsabilité ne s'arrête pas à nos produits ou à nos services. Elle commence par l'attention que nous portons à nos collaborateurs. Nous travaillons chaque jour à améliorer la qualité de vie au travail, à créer un environnement sain, stimulant et respectueux. Nous croyons en la formation continue, en la montée en compétences, et en la capacité de chacun à évoluer au sein de notre groupe. C'est ainsi que nous préparons l'avenir.

Notre démarche repose sur trois piliers : **la réduction de notre impact environnemental, l'attention portée à nos collaborateurs, et une gouvernance solide, transparente et alignée sur nos valeurs. Ensemble, ils guident chacune de nos décisions afin de garantir à nos clients un service toujours plus fiable, engagé et responsable.**

Je suis fier du chemin parcouru, et confiant en l'avenir, porté par l'énergie de nos équipes et par l'implication d'une nouvelle génération qui apporte un regard neuf sur notre métier.

Patrick SAVARIEAU
Président du Groupe Savarieau

HISTOIRE

du Groupe Savarieau

Tout a commencé en 1964, à La Roche-sur-Yon. C'est là, sur les terres vendéennes, où le siège du Groupe Savarieau est implanté, que Gabriel et Denise Savarieau ouvrent leur premier atelier.

Un garage de proximité, mais avec déjà de grandes ambitions : offrir avec passion un service fiable, de qualité, à leurs clients artisans et transporteurs. Rapidement, la satisfaction client devient la boussole du groupe : une exigence quotidienne qui ne nous a jamais quittés.

Cette exigence de proximité, d'engagement et de réactivité va rapidement devenir la signature de l'entreprise. **Chaque client compte. Chaque relation est construite dans la durée. Chaque fournisseur est un partenaire de confiance.** Ce lien fort avec le terrain et les hommes devient un repère fondateur.

Dans les années 1990, une nouvelle étape s'ouvre avec **l'arrivée de la seconde génération**. Patrick reprend l'entreprise familiale avec ses 2 frères, Jean-Claude et Daniel.

Ensemble, ils développent les activités, structurent l'organisation, diversifient les métiers tout en conservant intact l'esprit d'origine : **le goût du travail bien fait, la parole donnée, le respect de chacun.**

Le Groupe Savarieau devient alors un acteur reconnu dans quatre domaines clés :

La vente et la location de poids lourds

La maintenance de véhicules

Le négoce de pièces détachées

La fabrication de pièces industrielles

AUJOURD'HUI 262 collaborateurs

font vivre le groupe sur

16 sites

répartis dans

7 départements

C'est avec fierté que nous écrivons un nouveau chapitre : **l'arrivée de la troisième génération**. Marie et Clément Savarieau ont rejoint l'entreprise avec une énergie nouvelle et une conscience aiguë des enjeux de demain : transition énergétique, digitalisation des services, nouvelles attentes des clients et des collaborateurs. Ils incarnent une continuité vivante entre l'héritage familial et l'élan vers l'avenir.

Ce passage de relais n'est pas seulement symbolique. Il illustre une conviction profonde : **une entreprise n'est pas qu'une structure économique, c'est une histoire humaine. Et cette histoire, ce sont toutes les femmes et tous les hommes qui l'ont écrite depuis 1964. Chacun, à sa manière, a mis sa pièce à l'édifice.**

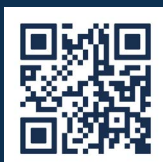


C'est grâce aux collaborateurs d'hier et d'aujourd'hui que le Groupe Savarieau est devenu cette grande famille professionnelle. Solide, fidèle à ses racines, à l'écoute de ses clients, respectueuse de ses partenaires, et engagée dans un avenir plus durable.

Marie SAVARIEAU



Gabriel et Denise SAVARIEAU



>> Scannez le QR code et découvrez en vidéo l'histoire du Groupe Savarieau racontée par sa fondatrice, Denise SAVARIEAU



NOS MÉTIERS

VENTE ET LOCATION DE VÉHICULES INDUSTRIELS

L'activité de vente et de location de véhicules industriels du Groupe Savarieau est portée par la **société LiMob**.

Nous proposons aux professionnels une large gamme de camions et utilitaires, en partenariat avec deux constructeurs reconnus en France : **MAN Truck & Bus et Piaggio**.

Ces marques se distinguent par la qualité de leurs véhicules et par leur engagement dans la transition énergétique, avec des modèles thermiques et électriques adaptés aussi bien aux trajets longue distance qu'aux usages urbains. **MAN développe des solutions pour le transport routier de marchandises avec des motorisations plus propres, tandis que Piaggio met à disposition des utilitaires compacts, pratiques et zéro émission, pensés pour les artisans et les collectivités.**

MAINTENANCE DE VÉHICULES



La maintenance des véhicules est l'activité historique du Groupe Savarieau, à l'origine de sa création en 1964. C'est grâce à ce métier que le groupe a bâti sa réputation et qu'il est aujourd'hui reconnu comme un acteur de référence. Avec plus de 60 ans d'expérience, **nos équipes interviennent sur tous types de véhicules industriels multimarques** (tracteurs, porteurs, semi-remorques, bus, cars et utilitaires...) en proposant aussi bien de **l'entretien courant que des diagnostics précis et des réparations techniques très spécifiques.**

Nous garantissons un haut niveau de professionnalisme et de proximité à nos clients. En prolongeant la durée de vie des véhicules, le groupe contribue à la performance des entreprises de transport tout en participant à la réduction de l'impact environnemental lié au renouvellement prématuré des flottes.



En commercialisant et en louant ces véhicules, LiMob aide ses clients à **concilier performance, fiabilité et respect de l'environnement**, tout en renforçant son ancrage local au service du développement durable.



4 services après-ventes sont agréés
MAN TRUCK & BUS.



DISTRIBUTION DE PIÈCES DÉTACHÉES



La distribution de pièces détachées équipementiers et origine est au cœur de l'organisation du Groupe Savarieau. Nos magasins de proximité permettent aux clients d'accéder rapidement à toutes les pièces nécessaires à l'entretien ou à la réparation de leurs véhicules, qu'il s'agisse de composants d'usure ou de pièces techniques. **Grâce à un stock très important**, constitué des produits des principaux équipementiers et constructeurs, nous garantissons à la fois **la disponibilité et le respect des normes de qualité, tout en préservant la garantie constructeur**.

Cette organisation multimarques nous permet de couvrir l'ensemble des besoins, quels que soient les types de véhicules. Elle contribue à réduire l'immobilisation des flottes, tout en s'inscrivant dans la démarche RSE du groupe : **favoriser la réparation et la réutilisation plutôt que le remplacement prématuré**, et limiter les transports inutiles de pièces grâce à un maillage territorial dense.



FABRICATION DE PIÈCES INDUSTRIELLES



La fabrication de pièces industrielles est assurée au sein du Groupe Savarieau par IMA, implantée sur nos sites de Valence et Pierrelatte.

Cette activité repose sur un atelier très équipé (tours numériques et traditionnels, fraiseuse, claveteuse, équilibreuse, sertisseuses, soudure TIG/MIG) qui permet de réaliser des flexibles, vérins, réducteurs, pièces de transmission et diverses opérations d'usinage de précision.

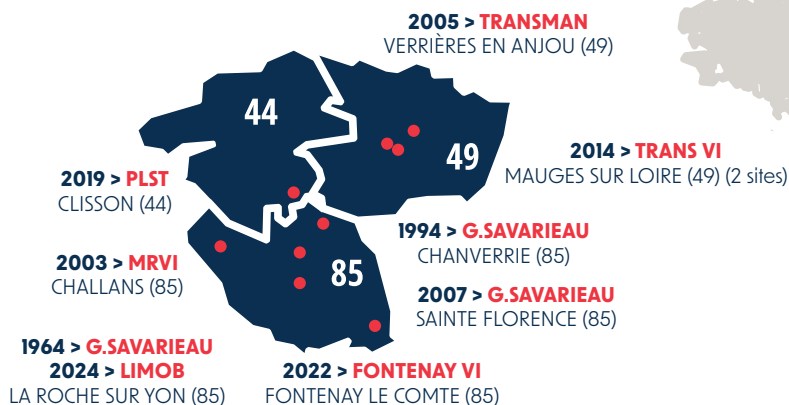
Grâce à ce savoir-faire, nous accompagnons les entreprises industrielles dans **l'entretien et la remise en état de leurs équipements et outillages**, en leur offrant une solution locale, réactive et adaptée à leurs besoins spécifiques.

Cette activité contribue à **prolonger la durée de vie des installations, à limiter le remplacement prématuré des machines et à réduire les flux d'approvisionnement éloignés**, s'inscrivant ainsi pleinement dans la démarche RSE du Groupe Savarieau.

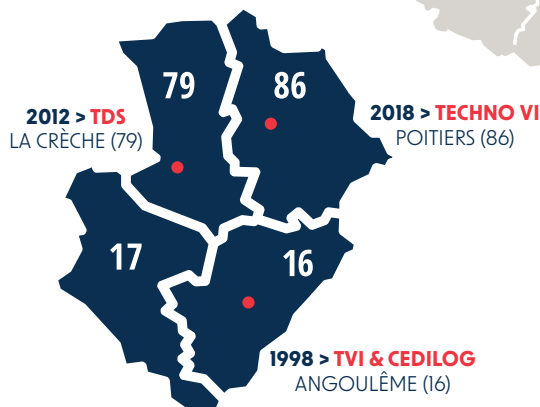


NOS SITES

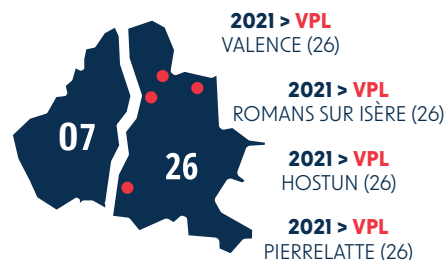
PAYS DE LA LOIRE



NOUVELLE AQUITAINE



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



Nous construisons le maillage du Groupe Savarieau avec l'objectif d'avoir un point de service tous les 50 km. Cette proximité permet à nos clients transporteurs de limiter l'immobilisation de leurs véhicules et de bénéficier, sur l'ensemble de nos sites, des mêmes conditions de service et de qualité.

Clément SAVARIEAU

GOUVERNANCE

du Groupe Savarieau

L'ACTIONNARIAT DU GROUPE SAVARIEAU

L'actionnariat est entièrement familial, porté par Patrick Savarieau, Président du groupe, et par ses deux enfants, Marie et Clément Savarieau, qui représentent la troisième génération. Ensemble, ils pilotent les différentes activités du groupe et construisent, en étroite collaboration, la stratégie à long terme.



Cette gouvernance familiale est un véritable socle de stabilité et de cohérence. Elle garantit une vision d'entreprise construite sur le long terme, guidée par des valeurs de loyauté, de responsabilité et de transmission. **Cette proximité dans la prise de décision permet une grande réactivité, une attention constante portée aux équipes, et une gestion engagée des enjeux économiques, sociaux et environnementaux.**

LE CODIR DU GROUPE SAVARIEAU

Marie, Clément et Patrick Savarieau sont à la fois actionnaires du Groupe Savarieau et membres du Comité de Direction, où ils participent activement à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie du Groupe, avec :



Stéphane BARRÉ

DIRECTEUR
GÉNÉRAL



Angélique GUILBAUD

RESPONSABLE
ADMINISTRATIVE
& FINANCIÈRE



Guillaume ALBERT

DIRECTEUR
COMMERCIAL
PIÈCES & SERVICES



LES CHIFFRES CLÉS DU GROUPE SAVARIEAU

Ces chiffres clés présentent la performance économique du Groupe Savarieu ainsi que l'évolution de nos effectifs : deux indicateurs essentiels pour comprendre notre dynamique et nos engagements.

CHIFFRE

d'affaires 2024

SOVEFI
Holding du Groupe Savarieu

188 781€



TVI DÉVELOPPEMENT
Animation du réseau TVI

2 409 689€

LiMob
Vente et location de véhicules industriels

4 066 327€



Cedilog
Distribution de pièces détachées
pour véhicules industriels

18 156 553€

Distribution de pièces détachées, maintenance pour véhicules industriels
et fabrication de pièces industrielles

FONTENAY VI
699 126€

MRVI
2 592 868€

RPL
1 483 295€

TDS
3 393 435€

TRANSMAN
5 771 522€

VPL
5 254 853€

IMA
1 807 364€

PLST
409 909€

G. SAVARIEAU
10 526 502€

TECHNO VI
1 541 231€

TRANS VI
2 044 861€

EFFECTIFS

2024

NOMBRE DE COLLABORATEURS DONT APPRENTIS AVEC LA PART DE CDI ET LE TAUX DE TURNOVER

7,3%

d'apprentis sur l'année scolaire 2024/2025, soit 19 apprentis sur nos 262 collaborateurs.

100%

des collaborateurs sont en CDI, témoignant d'une politique RH axée sur la fidélisation, la stabilité de l'emploi et l'engagement à long terme.

7,3%

représente le taux de turnover en 2024, soit 19 départs ce qui traduit une bonne stabilité de l'emploi

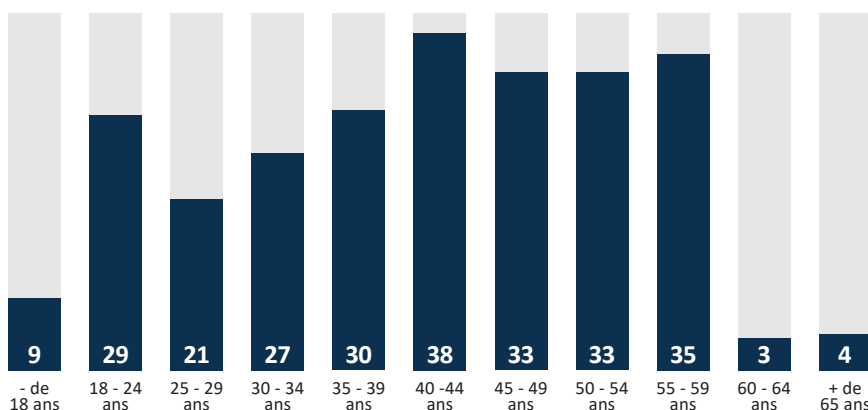
MOYENNE ANCIENNETÉ

9 ANS

Avec une ancienneté moyenne de 9 ans, **nos collaborateurs démontrent un fort attachement au groupe** : une fois recrutés, ils choisissent de construire leur parcours durablement avec nous.

PYRAMIDE DES ÂGES

Le Groupe Savarieau s'appuie sur une répartition équilibrée des âges au sein de ses effectifs garantissant à la fois **dynamisme, transmission des savoir-faire et pérennité de nos métiers.**



RÉPARTITION HOMMES / FEMMES



(28)

11%



(234)

89%

La répartition actuelle de nos effectifs reflète un **secteur historiquement masculin**, avec 89 % d'hommes et 11 % de femmes.

Conscients de cet enjeu, nous travaillons activement à **favoriser la mixité** et à **encourager l'intégration des femmes** dans l'ensemble de nos métiers.

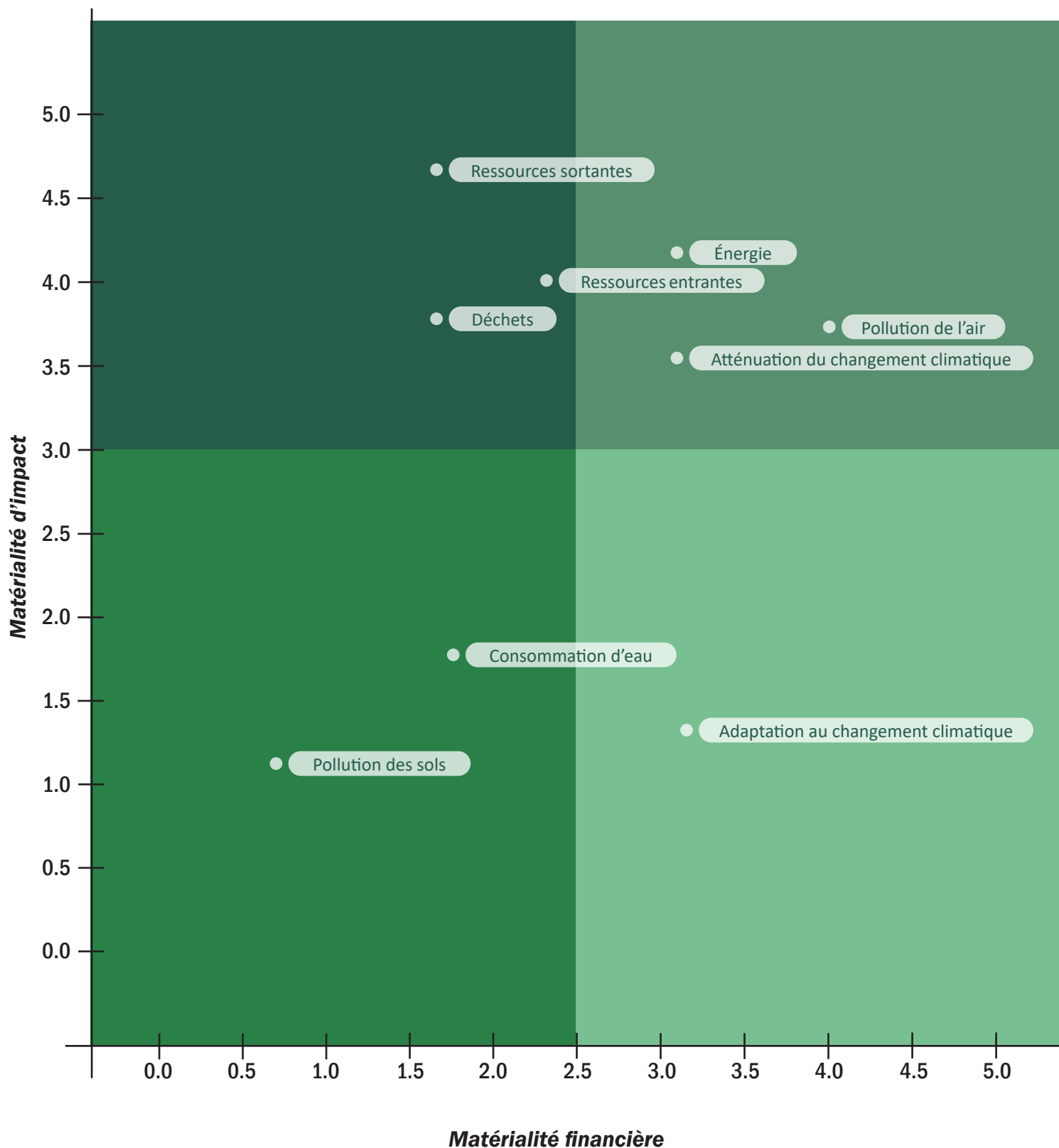


MAITRISER NOTRE EMPREINTE SUR L'ENVIRONNEMENT

Maitriser notre impact sur l'environnement, c'est progresser continuellement pour limiter nos impacts et adopter des pratiques toujours plus responsables.

ENJEUX

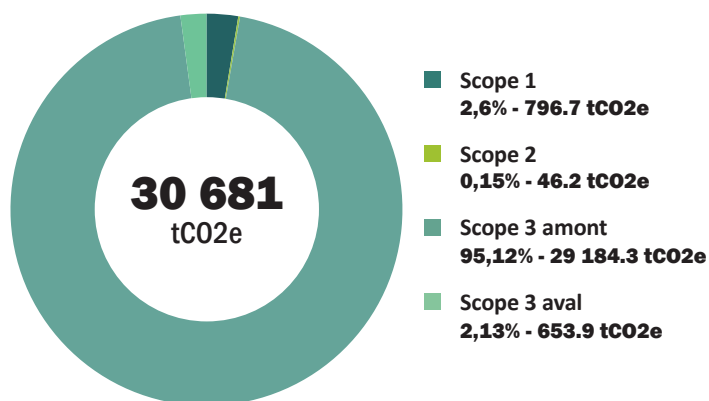
environnementaux



NOTRE ENGAGEMENT

pour prévenir les changements climatiques
et construire un avenir responsable

BILAN CARBONE 2024



Scope 1 : Émissions directement produites par les sites du Groupe Savarieau

Scope 2 : Émissions indirectes liées à l'énergie achetée et consommée par les sites du Groupe Savarieau

Scope 3 amont : Émissions générées par nos fournisseurs, dans la chaîne d'approvisionnement

Scope 3 aval : Émissions générées par nos clients, dans l'utilisation ou la fin de vie de ses produits

RÉDUIRE NOS DÉPLACEMENTS ET DÉCARBONER NOTRE FLOTTE POUR AVANCER PLUS PROPRESMENT

Pour limiter l'impact environnemental de nos déplacements, nous avons équipé l'ensemble de nos sites de systèmes de visioconférence performants, intégrant écrans, micros et caméras. Cette infrastructure permet de **privilégier les réunions à distance** et de **réduire les trajets professionnels non essentiels**.

En parallèle, nous déployons une **flotte de véhicules**

électriques, notamment pour nos équipes commerciales, avec l'installation progressive de bornes de recharge sur plusieurs de nos sites.

En combinant outils numériques et mobilité durable, le Groupe Savarieau agit concrètement pour **décarboner ses activités et réduire ses émissions de CO₂**.



NOTRE ENGAGEMENT

pour prévenir les changements climatiques
et construire un avenir responsable

UNE OFFRE PRODUITS ET SERVICES POUR PROLONGER LA DURÉE DE VIE DES VÉHICULES

Nos deux activités principales : **la distribution de pièces détachées et l'entretien des véhicules industriels**, s'inscrivent pleinement dans une logique de durabilité. En assurant un approvisionnement fiable en pièces de qualité et en proposant des services d'entretien et de réparation adaptés, nous permettons à nos clients de **prolonger la durée de vie de leurs véhicules et d'optimiser leur performance dans le temps**. Cette approche réduit non seulement les coûts d'exploitation pour nos clients, mais contribue aussi à limiter l'impact environnemental en évitant le renouvellement prématuré des véhicules et en réduisant la production de déchets.

Nous commercialisons également des **pièces dites REMAN (remanufacturées)**, proposées par de plus en plus d'équipementiers de l'après-vente. Ces pièces, issues d'un processus industriel de remise à neuf, offrent **la même fiabilité qu'une pièce neuve tout en limitant la consommation de ressources et la production de déchets**. Le client reste libre de son choix : selon ses besoins, il peut opter pour une pièce neuve ou pour une solution REMAN. Cette flexibilité permet de concilier **performance, réduction des coûts et responsabilité environnementale**, tout en favorisant la réutilisation des composants existants.



“

En 2025, 2 techniciens du Groupe Savarieau ont obtenu leur diplôme pour intervenir sur les nouveaux véhicules MAN TRUCK & BUS électriques.

Marie SAVARIEAU

Par ailleurs, nous avons élargi notre offre avec la commercialisation de véhicules électriques MAN et PIAGGIO, répondant ainsi aux nouveaux enjeux de mobilité durable de nos clients. Deux de nos techniciens sont spécialement formés et habilités pour intervenir sur ces véhicules, garantissant à nos clients un accompagnement complet, de l'achat à la maintenance.

NOTRE ENGAGEMENT

pour prévenir les changements climatiques
et construire un avenir responsable

DES PARTENAIRES ENGAGÉS DANS LA STRATÉGIE DE DÉCARBONATION DE NOS OFFRES

Sur le marché de l'après-vente, nos équipementiers jouent un rôle clé dans la décarbonation du secteur. De plus en plus d'acteurs alignent leurs stratégies sur les objectifs européens de neutralité carbone à l'horizon 2050, en travaillant à réduire leur empreinte dès aujourd'hui.

Plusieurs d'entre eux se fixent des étapes intermédiaires ambitieuses : réductions de 30 à 50 % des émissions de CO₂ d'ici 2030, généralisation de l'utilisation de matériaux recyclés, optimisation des procédés de fabrication pour limiter les déchets, ou encore développement de produits plus durables (plaquettes de frein à faibles émissions de particules, éclairages LED longue durée, filtres et composants optimisant l'efficacité énergétique des moteurs).

Ces engagements sont concrets : pour exemple, Valeo a déjà réduit de 45 % les émissions de sa

chaîne de valeur depuis 2019 et vise la neutralité carbone en 2050. Osram prévoit une production totalement neutre en carbone dès 2030. Textar recycle chaque année plusieurs milliers de tonnes de matières premières.

Ces efforts démontrent que l'ensemble du marché de l'après-vente s'inscrit dans une trajectoire durable, où l'innovation et la performance vont de pair avec la réduction de l'empreinte environnementale. **En collaborant avec ces équipementiers responsables, le Groupe Savariaeu contribue à une chaîne de valeur plus vertueuse, au service d'une mobilité plus propre.**



Côté constructeur, l'un de nos partenaires clés, MAN Truck & Bus est engagé de longue date dans une transition écologique ambitieuse. L'entreprise s'est fixée pour objectif d'être neutre en carbone dès 2050, avec une première étape solide : réduire de 70 % ses émissions de gaz à effet de serre sur l'ensemble de ses sites d'ici 2030, par rapport à 2019.

Sur le plan des véhicules, MAN vise une baisse de 28 % des émissions par kilomètre parcouru pour ses camions, bus et utilitaires d'ici 2030. Depuis 2025, l'entreprise a lancé la production en série de ses camions électriques, une étape historique dans son virage vers l'électromobilité. Enfin, MAN continue d'innover en matière d'infrastructure : ses hubs "Charge&Go" facilitent l'accès aux bornes compatibles eTruck et simplifient le paiement pour les flottes de nos clients.

NOTRE ENGAGEMENT

pour prévenir les changements climatiques
et construire un avenir responsable

MOINS D'ÉNERGIE GASPILLÉE, PLUS D'EFFICACITÉ PARTAGÉE

Le Groupe Savarieau place la sobriété et l'efficacité énergétique au cœur de son fonctionnement quotidien. Plusieurs actions concrètes ont été mises en place afin de réduire durablement notre consommation d'énergie tout en préservant le confort de nos collaborateurs.

Nous avons engagé le relamping de l'ensemble de nos locaux avec l'**installation de systèmes LED intelligents**. Ces éclairages s'allument et s'éteignent automatiquement en fonction de la luminosité naturelle et de la présence, permettant ainsi d'optimiser notre consommation électrique tout en garantissant un confort visuel adapté.

Au-delà des équipements, nous encourageons des gestes simples mais essentiels. Une **charte**

interne a été instaurée pour rappeler à chacun l'importance d'éteindre son ordinateur et ses appareils lorsque l'on n'est pas à son poste. Cette démarche collective contribue directement à limiter le gaspillage énergétique.

Des consignes précises de température dans nos locaux permettent de maintenir un cadre de travail confortable tout en évitant les excès de chauffage ou de climatisation. **Cet équilibre garantit à la fois le bien-être des équipes et la sobriété énergétique.**

Enfin, l'ensemble de nos sites est désormais programmé pour une **coupure totale de l'électricité la nuit**, afin de supprimer toute consommation inutile en dehors des heures d'activité.



NOTRE ENGAGEMENT

pour prévenir les changements climatiques
et construire un avenir responsable

BÂTIR AUTREMENT : QUAND CHAQUE CONSTRUCTION ET RÉNOVATION PORTENT NOS ENGAGEMENTS RSE

Depuis 2025, le Groupe Savarieau applique un cahier des charges RSE précis pour toutes ses constructions neuves, ses agrandissements et ses rénovations. **Notre ambition : concevoir des bâtiments sobres, durables et respectueux de leur environnement.**

Dès la phase de conception, une attention particulière est portée à la gestion des eaux pluviales et du ruissellement. Des aménagements adaptés favorisent l'infiltration naturelle et limitent le rejet dans les réseaux. L'eau collectée est également réutilisée pour différents usages, ce qui permet une gestion plus responsable de cette ressource.

Nos sites sont par ailleurs équipés d'un **éclairage LED intelligent**, qui s'adapte à la présence et à la luminosité. Cette technologie réduit fortement

la consommation d'énergie tout en assurant un confort optimal aux collaborateurs.

L'isolation des bâtiments fait également partie de nos priorités. Elle garantit de **meilleures performances énergétiques, limite les besoins en chauffage ou en climatisation** et contribue ainsi à la fois au confort et à la sobriété énergétique.

Enfin, dans les années à venir, l'ensemble de nos bâtiments sera doté de **panneaux photovoltaïques**. Au-delà de couvrir une grande partie de nos besoins en électricité grâce à l'autoconsommation, cette production locale nous permettra de revendre le surplus généré.

C'est une étape clé pour réduire notre dépendance aux énergies fossiles et avancer concrètement dans la transition énergétique.



NOTRE ENGAGEMENT

pour prévenir les changements climatiques
et construire un avenir responsable

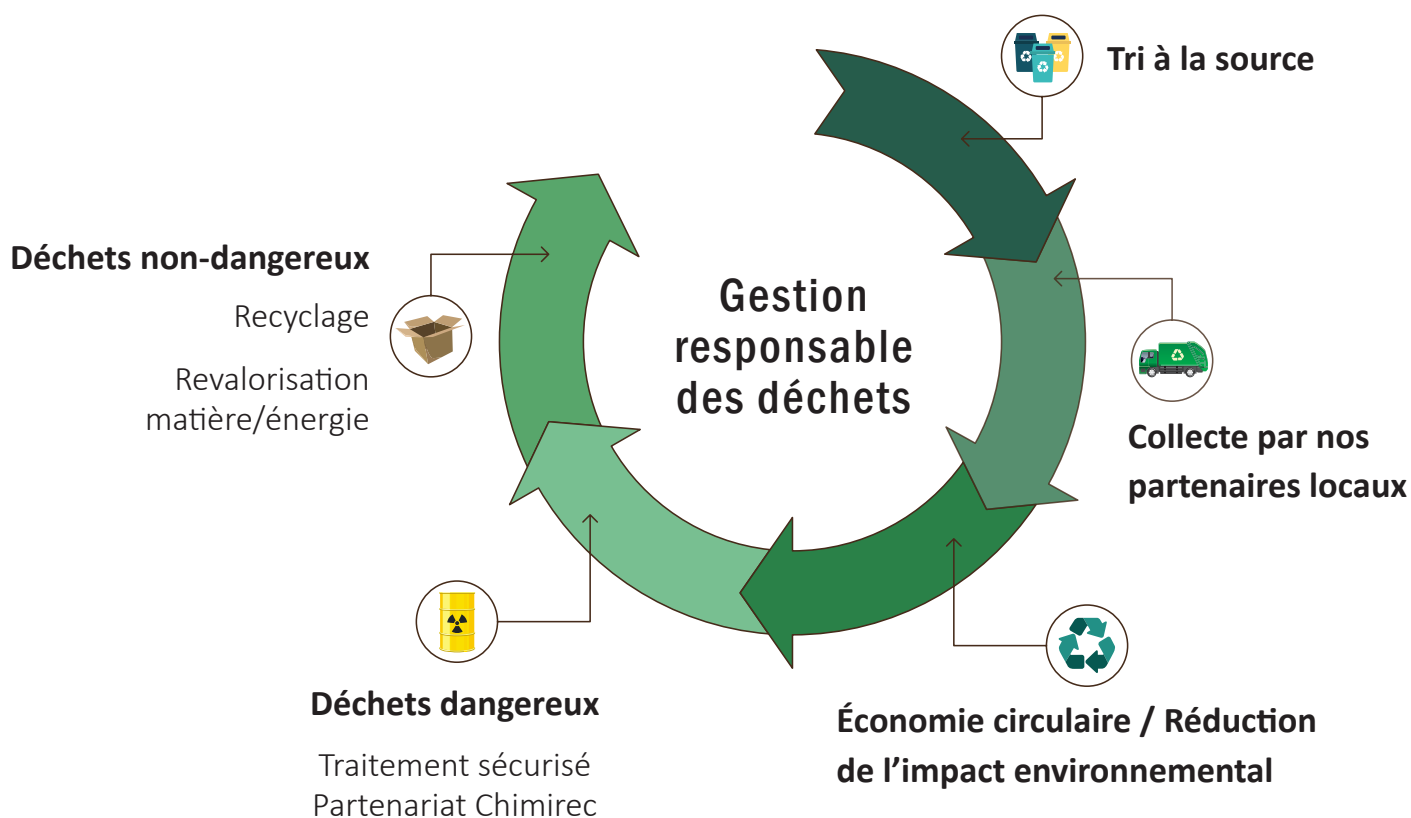
PRÉVENIR DE LA POLLUTION ET AUGMENTER NOTRE PART DE DÉCHETS VALORISÉS

Le Groupe Savarieau accorde une attention particulière à la gestion de l'ensemble de ses déchets, qu'ils soient dangereux ou non.

Pour les déchets non dangereux, nous collaborons avec des prestataires locaux spécialisés, assurant un traitement responsable et de proximité. **Ces déchets sont triés et revalorisés autant que possible, afin de leur donner une seconde vie sous forme de nouvelles matières ou d'énergie.**

Concernant **les déchets dangereux** (huiles usagées, solvants, filtres souillés, batteries, etc.), nous travaillons avec Chimirec, acteur reconnu dans la collecte, le tri et la valorisation. Cette collaboration garantit **une gestion conforme aux normes réglementaires, sécurisée et respectueuse de l'environnement**, tout en privilégiant la valorisation énergétique ou matière dès que cela est possible.

Ainsi, nous contribuons à limiter l'impact environnemental de nos activités tout en soutenant l'économie circulaire.



NOTRE ENGAGEMENT

pour prévenir les changements climatiques
et construire un avenir responsable

FAVORISER L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Le Groupe Savarieau intègre l'économie circulaire dans son fonctionnement quotidien à travers de nombreuses initiatives. Parmi elles :



Le développement de l'offre
de location de véhicules, qui favorise
un usage optimisé plutôt que
la multiplication des véhicules.



Le réemploi de pièces
détachées lorsque cela
est possible, afin de
prolonger la durée de vie
des véhicules et limiter
la consommation de
ressources neuves.



La constitution de
l'ensemble de notre parc
informatique en matériel
de seconde main,
réduisant l'impact lié à la
fabrication de nouveaux
équipements.



L'utilisation de chiffons
réutilisables dans nos
ateliers pour le nettoyage
des véhicules, en
remplacement
des produits jetables.



La réutilisation de tous
les cartons reçus sur nos
sites pour nos propres
expéditions ; seuls ceux
en trop mauvais état sont
confiés à un prestataire
local pour recyclage.



Le partenariat avec ELIS pour la gestion des vêtements
de travail : les tenues sont entretenues, réparées et
réutilisées le plus longtemps possible avant d'être
remplacées, ce qui prolonge leur durée de vie et limite
les déchets textiles.

Ces exemples illustrent une démarche plus globale, qui vise à réduire nos déchets, limiter l'utilisation de ressources neuves et contribuer activement à l'économie circulaire sur l'ensemble de nos activités.

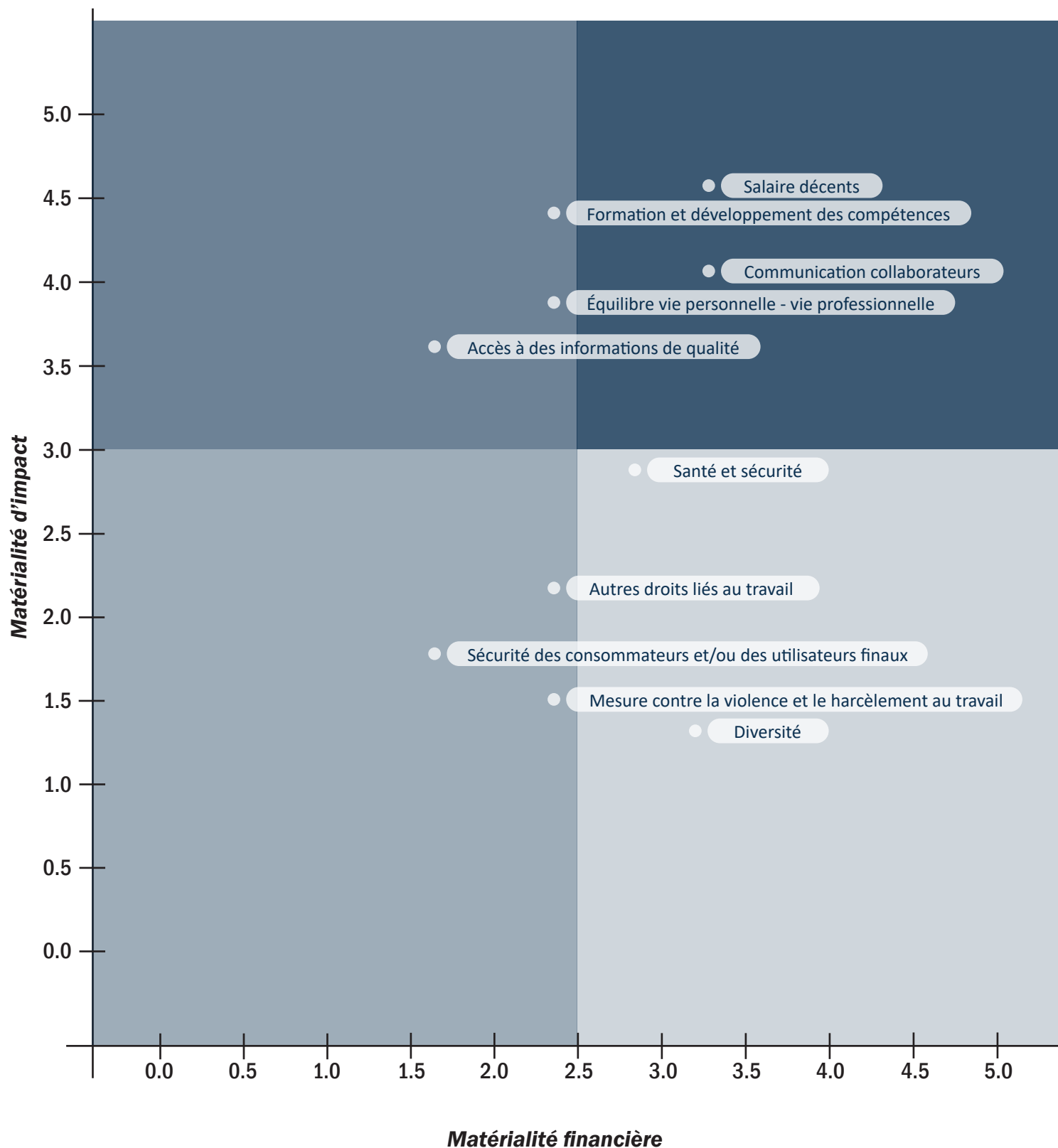


NOS COLLABORATEURS AU COEUR DE NOTRE PERFORMANCE

Parce que nos collaborateurs sont au coeur de notre performance, nous mettons tout en oeuvre pour les accompagner et favoriser leur développement.

ENJEUX

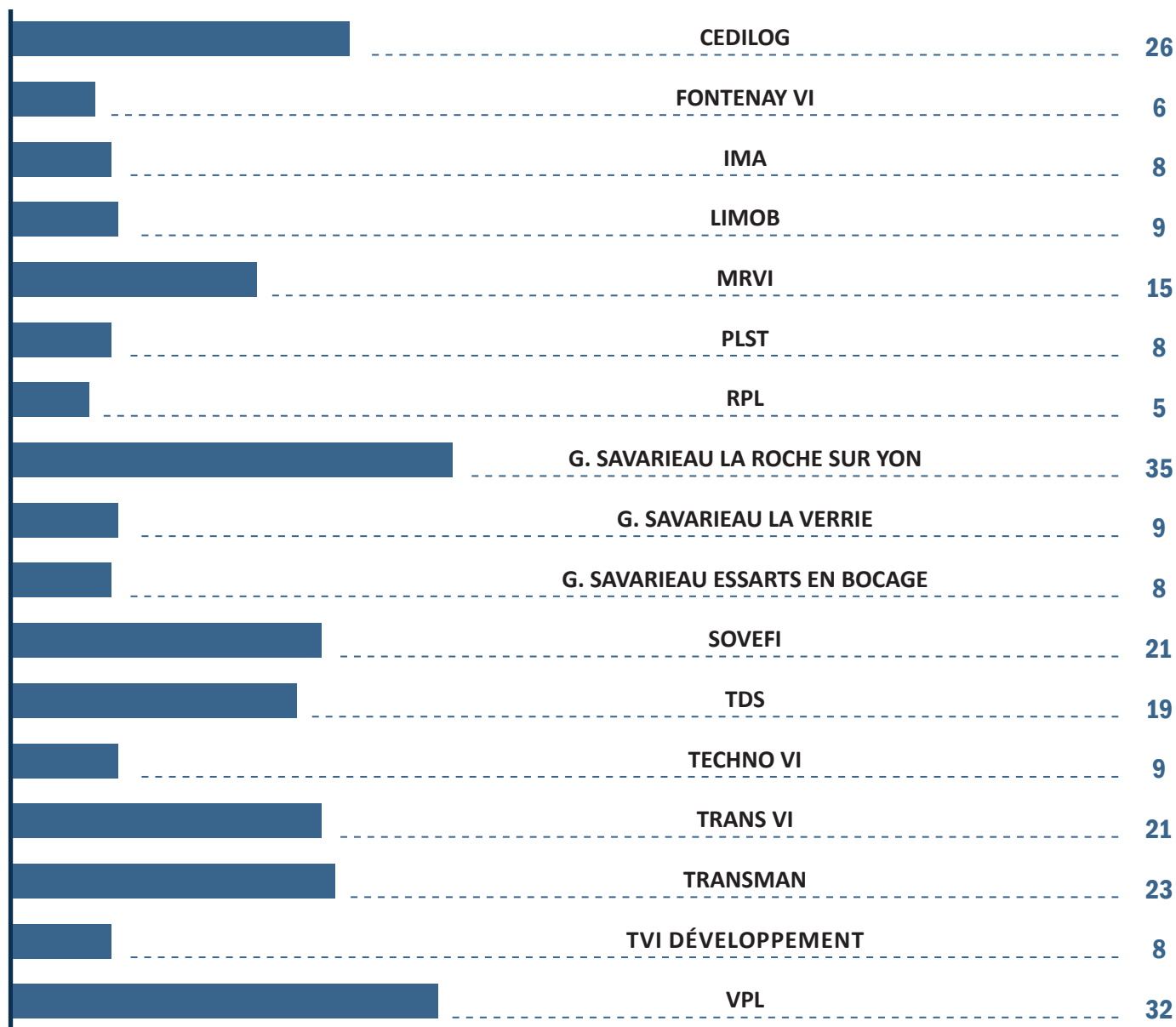
sociaux



EFFECTIF

de l'entreprise

Le groupe compte 262 collaborateurs avec cette répartition par société :



Nous avons donné la parole aux collaborateurs du Groupe Savarieau pour connaître leur ressenti sur leur environnement de travail. Ci-dessous les réponses : (20% des équipes ont répondu)

VOUS SENTEZ VOUS EN
SÉCURITÉ AU TRAVAIL ?

★★★★☆ 4,13/5

L'AMBIANCE GÉNÉRALE
EST-ELLE AGRÉABLE ?

★★★★☆ 4,13/5

ÊTES VOUS MOTIVÉ(E) À VENIR
TRAVAILLER CHAQUE JOUR ?

★★★★☆ 4,13/5

ÊTES VOUS FIER(ÈRE) DE
TRAVAILLER POUR LE GROUPE ?

★★★★☆ 4,00/5

RECOMMANDERIEZ-VOUS LE
GROUPE COMME EMPLOYEUR ?

★★★★☆ 4,20/5

VOUS SENTEZ VOUS RESPECTÉ(E)
PAR VOS COLLÈGUES ?

★★★★☆ 3,90/5

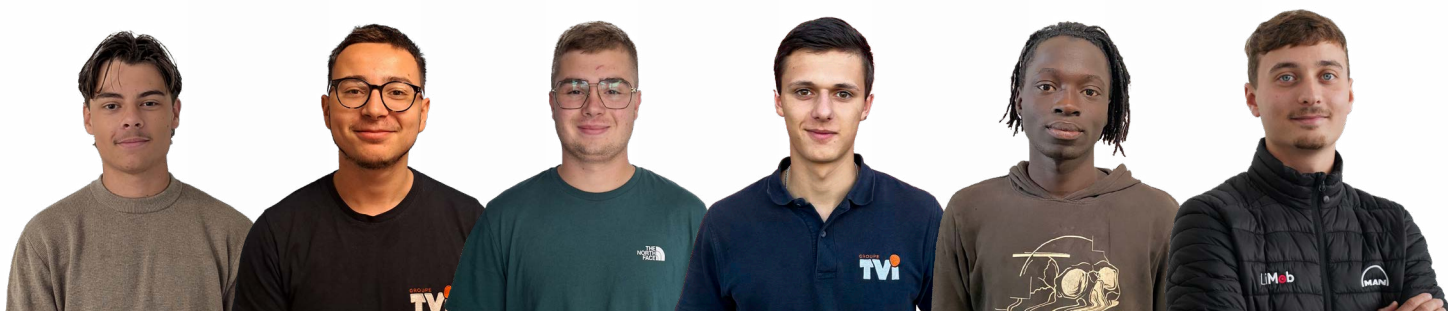
EFFECTIF

de l'entreprise

PRÉPARER L'AVENIR EN ACCUEILLANT ET ACCOMPAGNANT LES JEUNES TALENTS

Chaque année, le Groupe Savarieau accueille près d'une centaine de stagiaires. Nous considérons qu'il est de notre responsabilité, en tant qu'entreprise française, **d'ouvrir nos portes aux jeunes afin de leur faire découvrir la diversité de nos métiers**

et de les aider à choisir la bonne orientation professionnelle. Pour chacun d'eux, nous mettons en place un véritable parcours de découverte, pensé pour leur offrir une vision concrète de nos activités et de nos savoir-faire.



Au-delà des stages, nous développons fortement l'apprentissage, avec un accompagnement structuré grâce à des tuteurs dédiés qui forment et suivent chaque apprenti dans leur évolution. Cet engagement se traduit par un taux de conversion de **plus de 50 % de nos contrats d'apprentissage en CDI**, preuve de notre volonté de donner envie aux jeunes de rester avec nous et de construire leur avenir au sein du Groupe.

Nous faisons tout pour que cette expérience soit à la fois formatrice et valorisante, et qu'elle contribue à assurer la pérennité de nos métiers.

En parallèle, nous entretenons **des relations étroites avec plusieurs établissements scolaires et de formation.** Nous organisons régulièrement des visites et présentations d'entreprise pour faire découvrir nos métiers aux jeunes. Certains de nos managers s'impliquent également directement dans les parcours éducatifs en intégrant les jurys de fin d'année, participant ainsi à l'évaluation des étudiants et à la validation de leurs diplômes. Cette proximité avec le monde éducatif nous permet de **renforcer nos liens avec les jeunes générations** et de **contribuer activement à la qualité de leur formation.**

Cette démarche s'inscrit pleinement dans notre culture familiale et intergénérationnelle : transmettre, former et accompagner les nouvelles générations est au cœur de l'ADN du Groupe Savarieau.

EFFECTIF

de l'entreprise

FACILITER L'INTÉGRATION POUR FAVORISER L'ÉPANOUISSEMENT

L'intégration des nouveaux collaborateurs est une étape essentielle au sein du Groupe Savarieau. Dès leur arrivée, nous mettons tout en œuvre pour leur **offrir un accueil chaleureux et structuré** :

- mail de bienvenue
- livret d'accueil
- découverte de l'entreprise
- rencontre avec les équipes et visite des locaux

Chaque nouvel arrivant bénéficie également **d'un accompagnement personnalisé, avec la formation, la remise de son matériel, la**

présentation des règles de sécurité et, si besoin, le soutien d'un collègue référent.

Pour aller plus loin, nous organisons régulièrement des échanges avec le manager et la direction afin de s'assurer que chacun trouve sa place et dispose des conditions nécessaires pour s'épanouir dans son poste.

Ce parcours d'intégration illustre notre volonté d'offrir un cadre de travail bienveillant et durable, où chaque collaborateur peut rapidement se sentir membre à part entière du Groupe.



ASSURER LA SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATEURS ET AMÉLIORER LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

La santé et la sécurité au travail sont des priorités absolues pour le Groupe Savarieau. Nous disposons aujourd'hui de **plus de 40 secouristes répartis sur nos différents sites**, véritables relais de proximité pour garantir une prise en charge rapide et efficace en cas de besoin. Leur action est coordonnée par **une responsable sécurité santé, qui pilote l'ensemble de nos dispositifs de prévention.**

Afin de sensibiliser et de protéger l'intégralité de nos collaborateurs, nous organisons régulièrement des formations adaptées à nos métiers, telles que la prévention des risques chimiques, les gestes et postures ou encore la sécurité en atelier.

Dans une démarche proactive, nous allons plus loin en proposant également des cours de sport axés sur le renforcement musculaire, permettant de réduire les risques de troubles musculosquelettiques et d'accidents du travail.

“

En 2025, le Groupe Savarieau compte 40 Sauveteurs Secouristes du Travail (SST).

Marie SAVARIEAU

EFFECTIF

de l'entreprise

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE NOS COLLABORATEURS

“

En 2024, les collaborateurs du Groupe Savarieau ont passé 287 jours en formation. Marie SAVARIEAU

La formation est au cœur de la stratégie du Groupe Savarieau. En 2024, nous avons consacré **287 jours à la formation**, représentant un budget de plus de 300 000 euros, **pour accompagner la montée en compétences de nos équipes**. Tous les métiers sont concernés : qu'ils soient techniques, commerciaux ou liés aux fonctions support afin de renforcer l'expertise collective et d'apporter toujours plus de qualité et de service à nos clients.

Les formations techniques sont réalisées en partenariat avec des acteurs reconnus du secteur du poids lourds tels que MAN Truck & Bus, WABCO, SAF, Knorr-Bremse ou encore TEXA. Ces

programmes permettent à nos collaborateurs de rester à la pointe des innovations technologiques et de garantir une expertise de haut niveau.

Au-delà de la performance opérationnelle, **la formation constitue aussi un levier majeur de fidélisation**. En offrant à chacun la possibilité de continuer à apprendre, à se perfectionner et à évoluer dans son métier, nous favorisons l'épanouissement professionnel et renforçons le sentiment d'appartenance au Groupe. **Cette dynamique de montée en compétences participe ainsi pleinement à la pérennité de nos savoir-faire et à la réussite collective.**

En parallèle des formations, **32 de nos managers bénéficient d'un accompagnement individuel sous forme de coaching personnalisé**. Cette démarche leur permet de renforcer leurs compétences en management, de prendre du recul sur leurs pratiques et d'évoluer dans leur rôle de leaders. L'objectif est de leur donner toutes les clés pour encadrer efficacement leurs équipes et favoriser un climat de travail positif et motivant.



WABCO



SAF Holland

Haldex

KNORR-BREMSE



EFFECTIF

de l'entreprise

S'ENGAGER POUR UNE MEILLEURE QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

En tant que groupe familial, le Groupe Savarieau place le bien-être de ses collaborateurs au cœur de ses priorités. Nous encourageons **un dialogue social ouvert et constructif**, convaincus qu'il constitue un levier essentiel pour créer un climat de confiance et de respect mutuel.

Nous veillons à offrir **des conditions de travail favorables qui contribuent à faire de notre entreprise un lieu où il fait bon travailler** : des espaces de pause agréables permettant à chacun de se détendre ou d'échanger avec ses collègues,

des cours de sport accessibles à ceux qui le souhaitent, ainsi que des horaires en journée qui facilitent l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Pour plus de flexibilité, les services supports et commerciaux disposent également de la possibilité de recourir au télétravail.

La **cohésion interne est renforcée par la diffusion d'une newsletter trimestrielle**, qui permet de maintenir un lien fort entre nos collaborateurs répartis sur différents sites et de partager la vie du Groupe.



ASSURER UNE POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION ÉQUITABLE ET ÉTHIQUE

Au sein du Groupe Savarieau, nous avons à cœur de proposer **une politique de rémunération juste et équilibrée**. Elle repose sur la reconnaissance du travail de chacun et sur le partage des résultats collectifs. C'est dans cet esprit que nous versons chaque année une prime de partage de la même valeur à l'ensemble de nos collaborateurs.

Nous encourageons également la cooptation grâce à une prime de 400€ brut, qui récompense les salariés participant activement au recrutement de nouveaux talents. Ces dispositifs **renforcent non seulement la motivation et l'implication des équipes, mais contribuent aussi à développer un climat de confiance et de fidélité au sein du Groupe**.

Au-delà de la rémunération, nous apportons une attention particulière à la protection sociale de

nos collaborateurs. Le Groupe prend en charge 70 % du coût de la mutuelle (RCPS), afin de permettre à chacun de bénéficier d'une couverture santé de qualité.

Avec notre mutuelle IRP AUTO, nos collaborateurs profitent de **garanties adaptées aux besoins du secteur de l'automobile et d'un accompagnement spécifique dans leur quotidien** : du soutien aux vacances familiales, à des aides pour les apprentis, en passant par des dispositifs d'accompagnement à la mobilité ou encore des aides financières ponctuelles en cas de difficulté. Nous proposons aussi une couverture prévoyance, qui sécurise nos collaborateurs et leurs proches face aux aléas de la vie, en garantissant par exemple un maintien de revenus en cas d'arrêt de travail prolongé ou un accompagnement en cas d'accident de la vie.

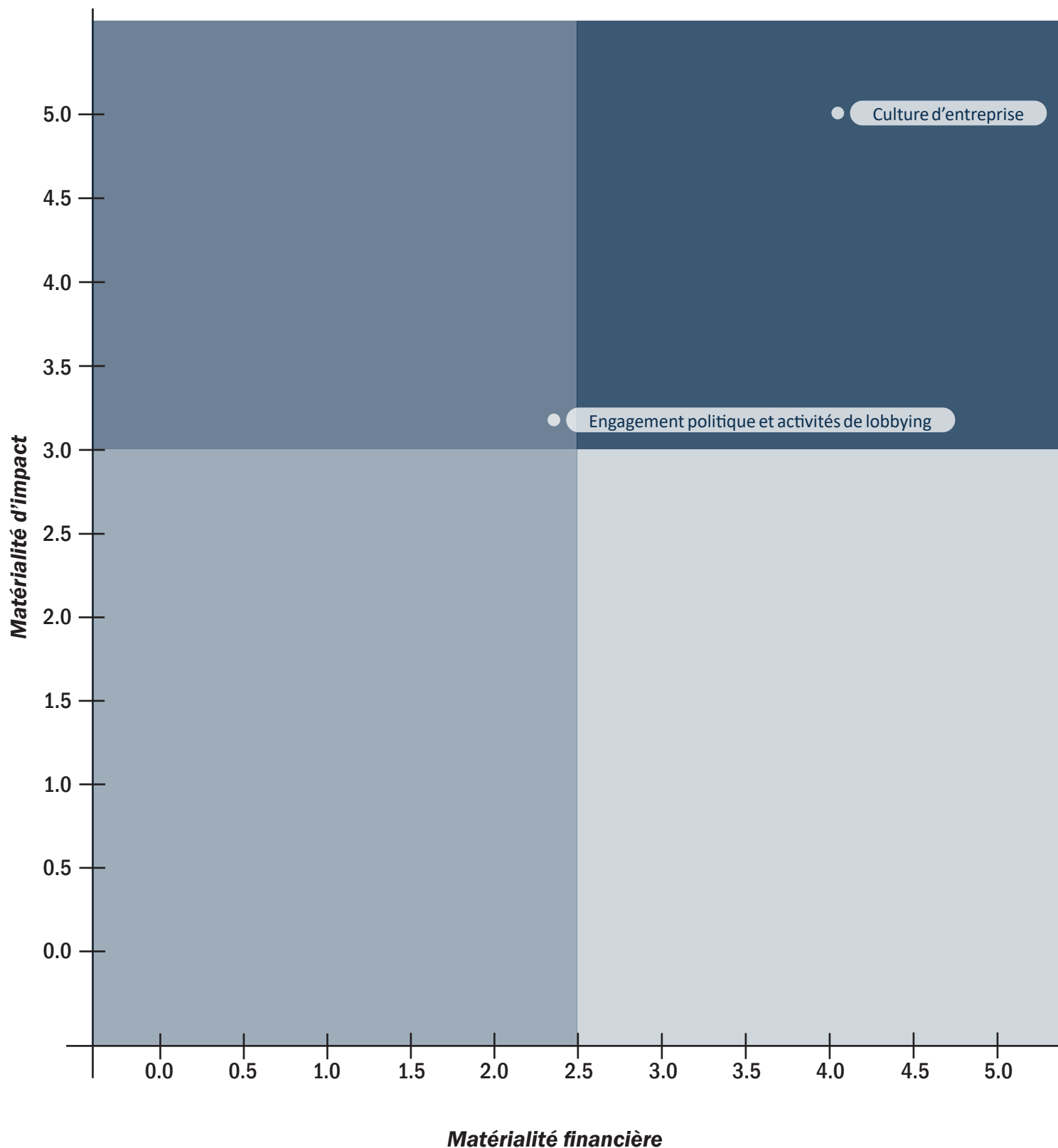


UNE GOUVERNANCE FAMILIALE AU SERVICE DU COLLECTIF

Héritée de notre histoire familiale, notre manière de diriger s'appuie sur notre culture d'entreprise intègre et sur un dialogue ouvert qui renforcent la cohésion et l'engagement collectif.

ENJEUX

de gouvernance



CONDUITE

des affaires

ASSURER L'INTÉGRITÉ DE NOTRE CULTURE D'ENTREPRISE

La gouvernance du Groupe Savarieau s'appuie sur **une culture d'entreprise transmise de génération en génération**, fondée sur la proximité, la transparence et le respect. Nous veillons à préserver cette identité familiale en plaçant **l'éthique, la responsabilité et l'exemplarité au cœur de nos pratiques quotidiennes**. L'intégrité de notre culture repose sur la cohérence entre nos valeurs et nos actions : la qualité des relations humaines, l'esprit d'équipe, la confiance mutuelle et le sens du service guident chacune de nos décisions.

Un élément essentiel de cette culture tient au rôle de la famille Savarieau, toujours accessible et à l'écoute de ses collaborateurs. **La direction familiale est présente sur le terrain**, disponible

pour échanger directement avec les équipes, répondre à leurs questions et accompagner leurs initiatives. Cette proximité **renforce le lien humain et contribue à maintenir une gouvernance à taille humaine**, où chaque salarié peut se sentir entendu et reconnu.

Dans un contexte de croissance et de diversification de nos activités, nous restons attentifs à maintenir cette unité, en veillant à ce que chaque collaborateur, quel que soit son métier ou son site, partage et incarne les mêmes principes et valeurs.

Cet engagement garantit **la pérennité de notre modèle et renforce le sentiment d'appartenance**, essentiel pour construire ensemble l'avenir du Groupe.

MAINTENIR UNE COMMUNICATION OUVERTE ET RESPONSABLE

Le Groupe Savarieau place **la transparence et le dialogue au cœur de ses relations avec ses parties prenantes**.

En interne, chaque collaborateur dispose d'un portail RH dédié, lui permettant d'accéder facilement à toutes les informations liées aux ressources humaines. Des réunions mensuelles rassemblent l'ensemble des managers, qui retransmettent dès le lendemain les informations stratégiques et opérationnelles à leurs équipes à l'aide d'un support conçu pour faciliter cette transmission. Cette organisation est complétée par une newsletter interne, favorisant une circulation fluide et transparente de l'information au sein du groupe.

Avec nos clients, la proximité est quotidienne : nos commerciaux itinérants sont présents sur le

terrain pour échanger directement et répondre en toute transparence à leurs besoins, avec l'appui de la direction commerciale, membre du CODIR, qui reste disponible pour traiter les demandes spécifiques. Nous nous engageons également à répondre à toutes les questions posées par le biais de nos réseaux sociaux ou sites internet.

Nos fournisseurs sont également associés à cette démarche d'ouverture lors de rencontres annuelles dédiées, permettant de partager sur les conditions commerciales, les achats et les performances du groupe.

Enfin, **un pool bancaire est organisé chaque année avec nos partenaires financiers**, afin de leur présenter les résultats du groupe et de partager en toute clarté les projets de développement à venir.



NOTRE BOUSSOLE POUR 2030

Pour avancer sereinement vers 2030, nous nous appuyons sur une boussole fondée sur 4 engagements majeurs : protéger l'environnement, valoriser nos équipes, servir au mieux nos clients et garantir une gouvernance solide et responsable.

PERFORMANCE

Notre ambition est de renforcer notre maillage territorial afin d'apporter toujours plus de proximité et de service en local à nos clients. Être présents sur le terrain nous permet de répondre à leurs besoins en produits et en services en étant au bon endroit et au bon moment. Nous souhaitons également élargir nos gammes de produits pour proposer des solutions toujours plus adaptées aux attentes du marché. Dans cette dynamique, nous accordons une importance particulière à la formation continue de nos collaborateurs afin de leur permettre d'apporter un service rapide, de qualité, et en phase avec les nouvelles technologies de demain.

Nous avons pour objectif de réduire significativement les accidents du travail en renforçant nos actions de prévention. La santé et la sécurité de nos collaborateurs resteront une priorité absolue, avec la mise en place de dispositifs toujours plus exigeants : formations régulières, sensibilisation aux bons gestes et investissements dans des équipements adaptés. Notre ambition est d'offrir à chacun un environnement de travail sûr, protecteur et durable.

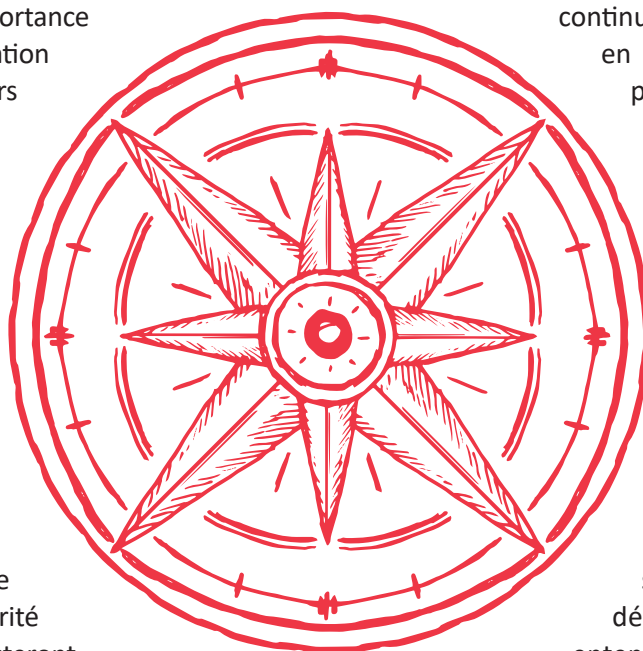
SOCIAL

ENVIRONNEMENT

Nous visons une réduction de 10% de notre empreinte carbone grâce à des actions concrètes et durables. Nous allons orienter nos achats vers des produits décarbonés et remanufacturés, en accompagnant nos clients vers ces solutions responsables. En parallèle, nous continuerons à mettre en place des actions de préventions pour réduire nos consommations d'énergie sur les différents sites du groupe. Nous continuerons à élargir notre flotte en véhicules électriques et privilégierons le transport décarboné pour les livraisons chez nos clients. Nous équiperons l'ensemble de nos bâtiments de panneaux solaires.

Nous souhaitons préserver une gouvernance familiale, garante de nos valeurs et de notre identité. Même si le groupe poursuit son développement, la direction entend maintenir une communication fluide et transparente ainsi qu'une véritable proximité avec chaque collaborateur. Cette culture managériale humaine et accessible constitue un pilier essentiel de notre cohésion et de notre réussite collective.

GOUVERNANCE





*Parce que nous croyons en la force de nos valeurs et de nos actions,
nous avançons ensemble vers un futur responsable.*

Patrick SAVARIEAU

UN GROUPE FAMILIAL AU SERVICE D'UN AVENIR DURABLE.

SIÈGE SOCIAL

G. SAVARIEAU

Acti Ouest de l'Horbetoux
101 Impasse Jean Mouillade
85000 LA ROCHE SUR YON

Tél : 02 51 37 17 53

www.groupesavarieau.com

